



Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANE BŁĘDY PODCZAS
WYPEŁNIANIA WNIOSKÓW O WYDANIE
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

- **Wymagane** gdy cudzoziemiec będzie wykonywał **pracę sezonową** tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**;
- **Działalności uznane za sezonowe** **wykaz** określony w rozporządzeniu *Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*
- **Wydawane jest w formie decyzji administracyjnej**

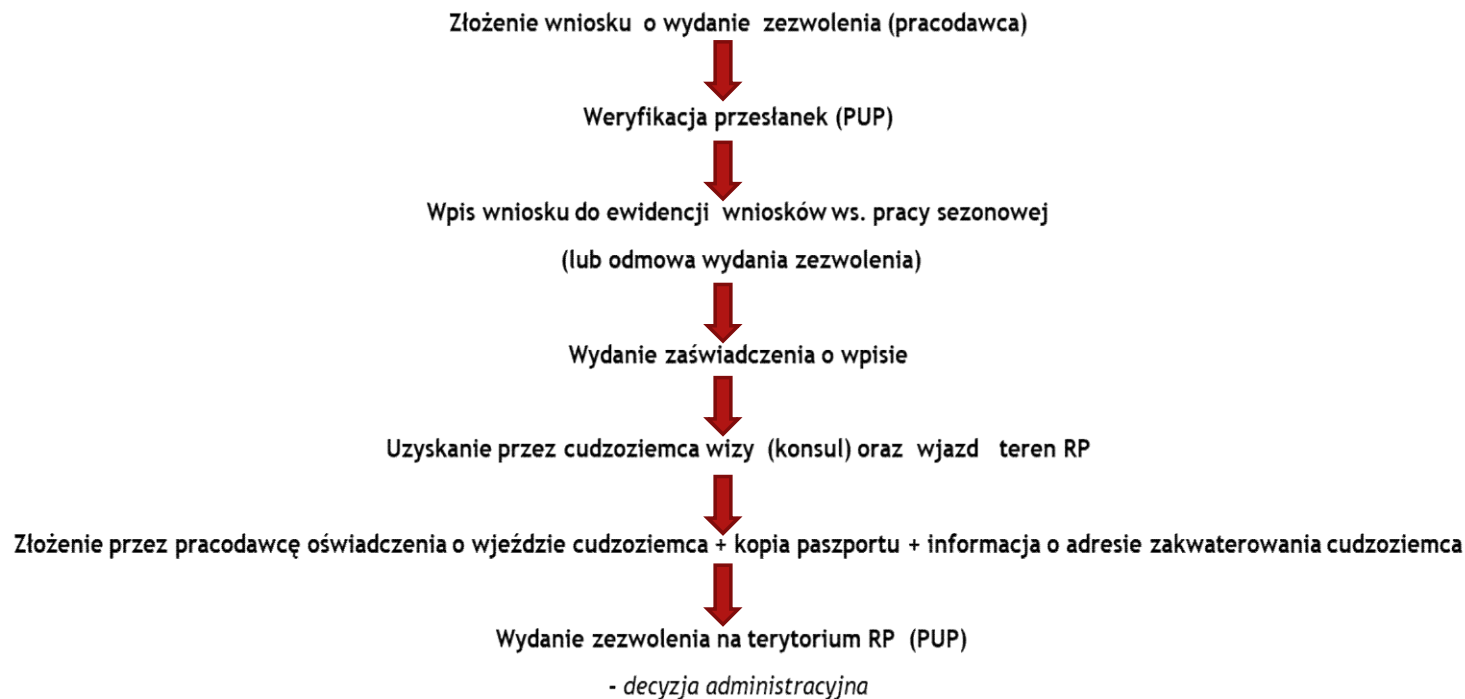
Terminy

- ❖ rozpatrzenie sprawy nie wymagającej postępowania wyjaśniającego – 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku (art. 88p ust. 3 i 5 ustawy o promocji ...);
- ❖ rozpatrzenie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego – 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku (art. 88p ust. 4 i 5 ustawy o promocji...);
- ❖ rozpatrzenie sprawy szczególnie skomplikowanej – do 2 m-cy od dnia wszczęcia postępowania (art. 35 § 3 Kpa).

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

- ▶ Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- ▶ Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**.
- ▶ **dla cudzoziemców przyjętych w celu pracy sezonowej – liczony od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru państw Schengen;**

PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP



**PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ
dla cudzoziemca przebywającego
w Polsce**

Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia (pracodawca)



weryfikacja przesłanek (PUP)



wydanie zezwolenia na pracę sezonową (PUP)

- decyzja administracyjna

Najczęściej popełniane błędy we wnioskach (wnioski składane osobiście)

- ▶ 1.1 brak drugiego imienia
- ▶ 1.2 wpisywanie miejsca zameldowania rolnika, zamiast miejsca zamieszkania
- ▶ 1.4.4 wpisywanie numeru PKD nie związanego z pracą sezonową
- ▶ 1.4.5 wpisywanie niepoprawnej ilości osób wykonujących pracę na rzecz pracodawcy
- ▶ 1.4.6 nie wpisywanie numeru telefonu
- ▶ 2.1. wpisywanie danych cudzoziemca w języku Ukraińskim

Najczęściej popełniane błędy we wnioskach (wnioski składane osobiście)

- ▶ 4.1 niepoprawne wpisanie stanowiska lub rodzaju pracy wykonywanej przez cudzoziemca
- ▶ 4.3 niepoprawne wpisanie podstawy prawnej wykonywania pracy przez cudzoziemca
- ▶ 4.5 niepoprawne określenie wymiaru czasu pracy
- ▶ 4.7 niepoprawne określenie zakresu podstawowych obowiązków
- ▶ 5. wpisywanie zbyt długiego okresu, na jakie podmiot powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Najczęściej popełniane błędy we wnioskach (wnioski internetowe)

- ▶ Nieprawidłowe łączenie danych cudzoziemca z identyfikatorem wniosku źródłowego
- ▶ Wysyłanie wniosków bez podpisu (e PUAP, podpis kwalifikowany) i nie zgłaszanie się w celu jego podpisania,
- ▶ Łączenie danych osoby fizycznej z danymi gospodarstwa rolnego

Błędy dotyczące złożonych załączników

- ▶ dołączanie nieczytelnych kserokopii paszportów cudzoziemców,
- ▶ nieprawidłowe wypełnienie opłaty

Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- dowód osobisty podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi;
- kopię dokumentu pobytowego (wizy)– gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;
- dowód wpłaty (wysokość określona w rozporządzeniu – **30 zł**)
- oryginał informacji starosty (nie wymagana w przypadku obywateli 6 państw: Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia Rosja i Ukraina);
- oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;
- klauzula RODO.

Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- ▶ cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat,
- ▶ praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi („stare” oświadczenia),
- ▶ pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę.

Warunki o których mowa muszą być spełnione łącznie.

WPIS WIELOSEZONOWY

Dotyczy obywateli wybranych państw (**Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja i Ukraina**):

- zezwolenia na okresy nie dłuższe niż 9 m-cy w ciągu 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - 2) nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

WPIS WIELOSEZONOWY

Po pozytywnej decyzji wpis wniosku do ewidencji, wydanie zaświadczenia:

- ▶ *Na podstawie zaświadczenia cudzoziemiec w kolejnych latach ubiega się o wizę (lub wjeżdża w ruchu bezwizowym);*
- ▶ *W dwóch kolejnych latach podmiot informuje o wjeździe cudzoziemca i przedstawia informację o jego zakwaterowaniu*

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- ▶ Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania;
- ▶ Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- ▶ Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu, przedstawienia jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca ;
- ▶ Jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie zawarcia odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania (art. 88w);
- ▶ Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- ▶ Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich, przestrzegania praw pracowniczych.

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- ❖ wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w zw. z wnioskiem wpisanym do ewidencji);
- ❖ w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu;
- ❖ w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- ❖ wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.;
- ❖ jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

“

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ
Piotr Skierkowski
Renata Braun

”